



Programul Educație și Ocupare (PEO) 2021-2027 măsura 9.g.5 Implementarea programului „Ține pasul”

Proiect: “Actualizarea competențelor profesionale specifice, a celor legate de introducerea de noi tehnologii, precum și a competențelor digitale pentru angajații din Regiunea Sud-Est (PROF-TECH-IT-SE)” / ID 313192

Fundatia Romtens & CClA Braila

FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Program: „Programul Educație și Ocupare”

Prioritate: P09 „Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității”

Obiectiv specific: ESO4.7. „Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale (FSE+)”



C5 - Curs de Management al schimbarii si adaptare la noile tehnologii



Obiectivul pedagogic general il reprezinta abilitatea de a gestiona schimbarile, abilitatea care devine din ce in ce mai importanta din cauza caracterului mediului de afaceri modern. Schimbarile au legatura cu: inovatiile, conditiile de munca modificate sau noi, situatiile de criza din organizatie, evenimentele noi, atat in organizatie, cat si in mediu, resursele noi, etc.

- a) **Acreditare** – neacreditat ANC;
- b) **Durata cursului** – 40 ore (10 ore teorie si ore 30 practica);
- c) **Subventie cursanti** – Nu se poate acorda subventie deoarece este curs neacreditat;
- d) **Selectie lectori** – furnizati de catre Fundatia Romtens si/sau CCIA Br.

e) Condiții minime de acces la program

- În cadrul proiectului NU sunt eligibile persoanele angajate fara/cu nivel scăzut de formare ISCED 0-2 (învățământ gimnazial – 8 clase);
- **Minimum 12 clase cu sau fara diploma de BAC;**
- Angajat cu Contract Individual de Munca (CIM);
- Varsta angajatului cuprinsa între 18 și 64 de ani;
- Angajat cu domiciliul în Regiunea Sud-Est, adică în oricare dintre județele Braila, Galati, Constanta, Tulcea, Buzau și Vrancea.

Module de curs:

- 1) Definițiile schimbării, înțelegerea conceptelor, tipuri generale de schimbare – radicala/incrementala;
- 2) Factori externi ai schimbării: globalizarea, noi tehnologii, puterile pietelor (pe care operează firmele), dereglementarea / suprareglementarea pietelelor, schimbarea peisajului politic, etc.;
- 3) Alți factori: restructurarea, schimbări culturale, digitalizare, capital intelectual;
- 4) Caleidoscopul schimbării (Balogun, 1998) – Obiectul S., Durata S., Puterea dată de S., Disponibilitatea la S., Capacitatea de S., Competența celor care conduc S., Uniformitatea Schimbării, Conservarea puterii în S., Calea și stilul schimbării;
- 5) Strategii de Schimbare



Resurse necesare pentru desfasurarea programului:

- 1) Formator
- 2) Sala de curs pentru activitatea teoretica+practica - avem 2 posibilitati:
 - ▶ Platforma de E-learning a Fundatiei Romtens care se gaseste la adresa: <https://mytraining.romtens.ro/my/courses.php> si Aplicatia Zoom;
 - ▶ Sala de curs din cadrul firmei;
 - ▶ Partenerii din proiect (CCIA Br / Fundatia Romtens) inchiriaza o sala din afara firmei.
- 3) Materiale de curs (Manual, prezentari PPT, Glosar termeni, Exercitii individuale de tip Quiz, Exercitii de grup, etc.)
- 4) 4) Echipamente: mese de studiu, scaune de birou, flipchart/tabla, videoproiector, internet/wireless, laptop pentru prezentare, mouse.



Pentru mai multe informatii contactati-ne la
office@romtens.ro

Va multumim pentru atentie!